



VERHALTENS- KODEX

Für alle Aktivitäten der
CS Germany Schraubenfedern GmbH
und der Geschäftspartner.



Verhaltenskodex



Die Grundanforderungen für eine integre und verantwortungsvolle Geschäftsbeziehung von CS-Germany® und allen Geschäftspartnern sind in diesem Verhaltenskodex festgeschrieben.

01 Verhalten

Integrität, Glaubwürdigkeit, Transparenz

CS-Germany® richtet sein Handeln an den ethischen Werten wie Integrität, Glaubwürdigkeit und Respekt vor der Menschenwürde aus. Unser Handeln beinhaltet Transparenz, verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

Geltungsbereich

Jeder Mitarbeitende von CS-Germany® trägt Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex. Eine Vorbildfunktion haben dabei Geschäftsführung und Führungskräfte. Der Kodex ist Grundlage und Leitfaden hinsichtlich der ethischen und rechtlichen Fragen für den täglichen Arbeitsalltag. Jeder Mitarbeitende kann sich in diesem Zusammenhang mit Fragen und Hinweisen an die Geschäftsführung wenden.

Geschäftspartner

CS-Germany® erwartet von seinen Geschäftspartnern die Beachtung, Unterstützung und bestmögliche Umsetzung der Leitwerte des Verhaltenskodex – bis in die Lieferantenkette.

Einhaltung der Rechtsvorschriften

Die CS-Germany® beachtet die Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen sie tätig ist. Dies gilt ausdrücklich auch für Embargo-, Zoll- und Exportkontrollbestimmungen.

02 Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und Wettbewerbern

Wettbewerbs- und Kartellrecht

CS-Germany® achtet die Regeln des fairen und offenen Wettbewerbs und trifft keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen.

Ausschreibungen

Mitarbeitende von CS-Germany® sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Verboten ist insbesondere jede Absprache, aber auch jede abgestimmte Verhaltensweise mit Wettbewerbern zu folgenden Themen:

- Preise, Preisbestandteile und Konditionen
- Kunden, Liefergebiete, Quoten und Kapazitäten
- verabredete Marktaustritte
- Abstimmung über geplante Innovationen
- Boykotte

Erfolgt die Auftragsvergabe auf Grundlage einer formalen Ausschreibung, wird das Unternehmen Angebote mit anderen Bietern weder absprechen noch abstimmen.

Bestechung oder Bestechlichkeit

„Korruption ist der Mißbrauch anvertrauter Macht zum privaten Nutzen oder Vorteil.“

CS-Germany® wendet sich gegen jede Form der Korruption im In- und Ausland und vermeidet schon den Anschein, durch unlautere Geschäftspraktiken Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen nehmen zu wollen. Kein Mitarbeitender darf die geschäftlichen Verbindungen des Unternehmens zum eigenen, privaten oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen: z. B. durch Geld, Sachwerte, Dienstleistungen. Jeder Mitarbeitende von CS-Germany® ist verpflichtet bei Verdachtsmomenten, hinsichtlich Korruption oder Wirtschaftskriminalität, die Geschäftsführung als Verhaltenskodex-Beauftragte zu informieren.

Gewährung und Annahme von Vorteilen, Einladungen und Geschenken

Wenn sie nicht der unzulässigen Bevorzugung dienen, dürfen Einladungen und Teilnahmen – z. B. Geschäftsessen oder Veranstaltungen – im Rahmen der örtlichen Gepflogenheiten und Gesetze wahrgenommen werden. Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken. Bei Zweifel hat sich jeder Mitarbeitende von CS-Germany® mit der Geschäftsführung abzustimmen.

Parteien und Mandatsträger

Die jeweils geltenden Gesetze werden auch eingehalten bei Zuwendungen an Parteien und politische Organisationen, an Mandatsträger und Kandidaten politischer Ämter.

Berater und Vermittler

Das Korruptionsverbot darf nicht durch die Beauftragung von Beratern oder Auftragsmittler umgangen werden.

Spenden und Sponsoring

CS-Germany®-Spendentätigkeit und Sponsoringleistungen dienen nicht dazu, Entscheidungen im Interesse des Unternehmens verdeckt zu fördern. Spendenempfänger und konkrete Verwendung müssen bekannt sein. Spendenähnliche Vergütungen sind zu unterlassen.

03 Vermeidung von Interessenkonflikten

Loyalität der Mitarbeitenden

CS-Germany® achtet darauf, dass sein Personal nicht in Situationen gerät, in denen die persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen des Unternehmens oder seiner Geschäftspartner kollidieren.

04 Umgang mit Informationen

Verschwiegenheit

Alle Mitarbeitenden von CS-Germany® sowie die Lieferanten des Unternehmens sind verpflichtet, vertrauliche Informationen (Dokumente, digitale Daten) zu schützen. Unabhängig davon, ob diese allgemein bekannt sind oder die Mitarbeitenden explizit Zugang zu diesen erhalten haben. Von Mitarbeitenden und Lieferanten wird erwartet, dass sie die Leitfäden, Richtlinien und Verträge des Unternehmens zur Informationssicherheit und Vertraulichkeit beachten und einhalten.

Datenschutz

CS-Germany® nimmt den Schutz der personenbezogenen Daten sehr ernst. Personenbezogene Daten der Mitarbeitenden werden, in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen der Länder, nur in dem für das Arbeitsverhältnis erforderlichen Umfang verarbeitet.

Dokumentationen

Berichte und andere schriftlichen Dokumentationen sind korrekt und wahrheitsgemäß zu verfassen. Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen haben sich an den Grundsätzen einer ordnungsgemäßen Buchführung auszurichten, stets vollständig und korrekt.

05 Soziale und ökologische Verantwortung

Soziale Verantwortung

Innerhalb der an Werten orientierten CS-Germany®-Unternehmensführung ist die soziale Verantwortung ein unverzichtbarer Bestandteil und evidenter Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Menschenrechte

CS-Germany® achtet und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte. Durch den ständigen Dialog mit unseren Lieferanten vermeiden wir die Einfuhr von Produkten/Rohstoffen aus Konfliktregionen.

Kinderarbeit

CS-Germany® verurteilt jegliche Kinder- und Zwangsarbeit und hält die Verbote ein.

Diskriminierungsverbot und Chancengleichheit

Diskriminierungen von Mitarbeitenden und Minderheiten, insbesondere sexuelle oder verbale Belästigungen, werden im Unternehmen nicht geduldet. CS-Germany® fördert die Chancengleichheit der Mitarbeitenden.

Arbeitsrecht

CS-Germany® beachtet die geltenden nationalen Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit. Einschließlich der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen zu allgemeinen nationalen Mindestlöhnen. Anerkannt sind Versammlungs- und Koalitionsfreiheit der Beschäftigten, soweit diese nach den nationalen Bestimmungen rechtlich zulässig ist.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

CS-Germany® gewährleistet, im Rahmen der nationalen Bestimmungen, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz.

>>

Umwelt- und Klimaschutz

Hinsichtlich Umweltschutz und Energiemanagement müssen die Mitarbeitenden von CS-Germany®, sowie die Lieferanten des Unternehmens, die länderspezifischen Gesetze und Vorschriften einhalten. Mitarbeitende haben darauf zu achten, ihre Aufgaben gemäß der Unternehmensrichtlinien zu erfüllen, wie: Erhaltung der natürlichen Ressourcen, Energieverbrauch und Abfallbewirtschaftung. Gleichzeitig sollten sie sicherstellen, dass Lieferanten und andere Geschäftspartner die Anforderungen an den Umweltschutz erfüllen.

06 Einhaltung des Verhaltenskodex

Kommunikation

Das Unternehmen kommuniziert und setzt die Grundsätze des Verhaltenskodex, gegenüber den Mitarbeitenden der CS-Germany® und ihren Geschäftspartnern, um. Der Verhaltenskodex ist verbindlicher Bestandteil des Arbeitsvertrages für Mitarbeitende der CS-Germany® und daher unbedingt einzuhalten.

Kontrolle

CS-Germany® verpflichtet sich, die Einhaltung des Kodex regelmäßig zu kontrollieren.

CS Germany Schraubenfedern GmbH
Batheyer Straße 119
58099 Hagen
Tel. + 49 (0) 23 31 / 3 67 57-0
Fax + 49 (0) 23 31 / 3 67 57-19
info@csgermany.de
www.csgermany.de

